

BECAUSE INNOVATION IS NEVER ENDING

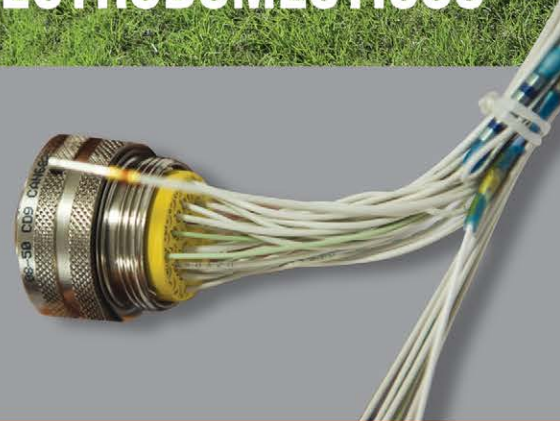
EN LA INDUSTRIA

TENDENCIAS

REVISTA CORPORATIVA



HACIA UNA NUEVA ERA
EN LA INDUSTRIA DE
ELECTRODOMÉSTICOS



AÑO 18 · 2015 · No. 83 · \$40
www.revistatendencias.com.mx



crown

ANUNCIA SU TERCERA
LOCACIÓN EN QUERÉTARO

brose

INNOVANDO EL CAMINO
EN LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

Respaldados por 18 años de experiencia escribiendo sobre estrategias, producción y desarrollo.

Convertimos la inversión productiva, la innovación y los logros de las Industrias en el tema de lectura de cada Revista **TENDENCIAS** que usted recibe bimestralmente.



TENDENCIAS

EN LA INDUSTRIA
REVISTA CORPORATIVA



INFORMES AL:

(442) 183-12-16

info@revistatendencias.com.mx

www.revistatendencias.com.mx

Respondemos a las **TENDENCIAS** del mercado global con la mejor revista de imagen, innovación, tecnología.

Construyendo y comunicando a los líderes más fuertes.



TENDENCIAS
EN LA INDUSTRIA
REVISTA CORPORATIVA

Dirección General
GABRIELA RODRÍGUEZ ARJONA

Subdirección
ANDREA GABRIELA RAMÍREZ

Dirección Jurídica
RAFAEL SOLORIO MENDOZA

Colaboración
NORMA MARTÍNEZ
GABRIELA RODRÍGUEZ
VERÓNICA ALATORRE

EDITORIAL

A 18 años de haber comenzado a desarrollar y poner en práctica un proyecto de Comunicación Corporativa picando piedra en un camino desconocido para nosotros pero también para todas las industrias establecidas en ésta región, hoy podemos decir con satisfacción que ha sido un trabajo fantástico, no solo por haber podido crear un interés por parte de las industrias nacionales y extranjeras en platicarnos y dejar que publiquemos sus experiencias, expectativas y su visión en los negocios pero también por el hecho de haber logrado integrar a través de esta historia un compendio de la transformación de la industria manufacturera.

De un sector poco conocido en décadas anteriores, hemos visto de primera mano cómo las personas que trabajan arduamente en promedio 12 horas por día, han adquirido el reto de mejorar cada día, de reinventarse, cómo las industrias han ido respondiendo a los retos del mercado global, han ido creciendo en experiencia, conocimiento y excelencia, porque es la excelencia lo que mueve a la industria de manufactura el día de hoy. No conozco a ningún director de industria que no se levante cada día con el objetivo de lograr la excelencia en todas sus actividades para llevar a su compañía con liderazgo y compromiso hasta alcanzar el éxito.

Es la más exquisita recompensa, ser testigo de cómo el talento humano aplicando la más sofisticada tecnología produce día con día componentes que integran en todo nuestro entorno los satisfactores de comodidad cotidiana propia de nuestro siglo, que sin darnos cuenta forma parte de innumerables productos que nos rodean, autos, aparatos eléctricos, dispositivos electrónicos, etc. todo con componentes fabricados en México, fabricados con talento mexicano.

Sin importar el origen, las empresas que están en México reconocen la competitividad, el compromiso y el talento como las principales razones para invertir en nuestro país. Gracias a todas las industrias, a todos sus Directores por confiar en su gente y confiar en Revista Tendencias en la Industria como un medio especializado con la experiencia para poder publicar y transmitir sus más importantes logros. Es pues y seguirá siendo nuestra esencia entregar ediciones de contenidos únicos por las personas que entrevistamos y que nos permiten entrar y echar un vistazo a lo que son las MEGA TENDENCIAS EN LA INDUSTRIA.

CONTENIDO

EN LA INDUSTRIA TENDENCIAS REVISTA CORPORATIVA es una publicación propiedad de TENDENCIAS EN LA INDUSTRIA, S.A. DE C.V. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. Lago Cuitzeo No. 305 Local P1-4 Plaza Cumbres, Cumbres del Lago, Juriquilla, C.P. 76230 Querétaro, Qro. Tel (442) 183-12-16. Publicación bimestral. CERTIFICADO DE RESERVA DE DERECHOS AL USO EXCLUSIVO 04-2008-022617405400-102 CERTIFICADO DE LICITUD DE TÍTULO Y LICITUD DE CONTENIDO EN TRÁMITE. SE PROHIBE LA REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL DE ESTA REVISTA SIN EL PERMISO ESCRITO DE SU EDITORA. LOS ARTÍCULOS FIRMADOS SON RESPONSABILIDAD DE LOS AUTORES Y NO NECESARIAMENTE EL PUNTO DE VISTA DE ESTA EDITORIAL.

02 | **CROWN**
ANUNCIA SU TERCERA LOCACIÓN EN QUERÉTARO

05 | TOMA DE PROTESTA COMO GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO MVZ. FRANCISCO DOMÍNGUEZ SERVIÉN

06 | **LATINATEK**
INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA.

09 | **PRETTTL**
group
HACIA UNA NUEVA ERA EN LA INDUSTRIA DE ELECTRODOMÉSTICOS

14 | 
EL FERRARI 488 GTB SPIDER, CON EQUIPO DE SONIDO HARMAN

15 | **brose**
INNOVANDO EL CAMINO EN LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

17 | ¿POR QUÉ LAS PERSONAS DECIDEN DEJAR NUESTRAS ORGANIZACIONES?

19 | INC MONTERREY
INNOVATE, NETWORK, CREATE



CROWN

ANUNCIA SU TERCERA LOCACIÓN EN QUERÉTARO

Por: Gabriela Rodríguez

Durante la pasada reunión mensual con directivos y todo el personal de CROWN MEXICO, el Director General de la empresa Ingeniero Miguel Aguilar Sierra anunció con orgullo el inicio de la construcción de la tercera unidad de manufactura de la empresa en Querétaro que estará ubicada en el Conjunto Industrial Polígono Empresarial, localizado en Santa Rosa Jáuregui. En esta reunión como está programado mensualmente se presentaron además los resultados del período de cada área de la empresa.

“Gracias al trabajo de todo nuestro equipo humano estamos celebrando el crecimiento de nuestra operación con el anuncio de este proyecto que será la tercera locación en Querétaro y que cuenta con una superficie de nueve mil seiscientos metros cuadrados para producción y

mil doscientos más para oficinas administrativas y servicios, lo que nos permitirá seguir creciendo”.

El anuncio de esta nueva planta se da debido al incremento en la producción de la planta número dos en Querétaro que ya trabaja al cien por ciento de su capacidad.

Las nuevas instalaciones les permitirán estar un paso adelante en la industria por la sofisticación en los procesos y por los estándares de calidad como son los 10 principios de la excelencia operacional del modelo Shingo Prize que estarán implementando en la manufactura de sus productos.

Con más automatización y con tecnología de punta estarán produciendo piezas maquinadas de precisión y ensamblajes y

componentes más complejos que en las primeras dos plantas, pero conservando la esencia de la cultura de su gente, aunado a la calidad e innovación que distingue a la marca a nivel mundial.

CROWN es una empresa familiar con más de 60 años en el mercado y 40 de presencia en México, que ha construido su marca a través de los años y que al día de hoy cuenta globalmente con 17 plantas en todo el mundo, de las cuales 4 son de producto terminado.

En Querétaro iniciaron operaciones hace 30 años en el Parque Industrial Benito Juárez en una unidad que sigue operando pero que su capacidad de producción quedó rebasada; razón por la cual en el año 2005 abrieron el segundo sitio

de manufactura en el Parque Industrial Querétaro que cuenta con 14 mil metros cuadrados de superficie. Al respecto entrevistamos en exclusiva al Ingeniero Miguel Aguilar Sierra, quien comenta “Nos dedicamos a la producción de componentes para montacargas que se envían a las líneas de ensamble final a tres de las plantas de producto terminado en Estados Unidos”.

“En estas instalaciones fabricamos alrededor de tres mil números de parte divididas en 7 familias de componentes a partir de placa o barra. Contamos con procesos de corte, doblado, maquinado, soldadura manual y robótica, pintura y acabados. Algunos de los productos son uñas y respaldos de carga para todos los modelos, porta uñas y mecanismos de extensión y asientos así como diferentes



Ing. Miguel Aguilar Sierra
Director General CROWN MÉXICO

mecanismos que se incorporan al montacargas terminado”.

Más del 85 por ciento de las piezas que integran un montacargas son fabricadas por CROWN. La integración vertical es una estrategia que ha resultado muy exitosa al tener el control de todos los procesos así como de la calidad y de los costos. Esta integración les ha permitido crecer en promedio 5% anual lo que va en línea con el crecimiento que ha tenido la marca en todo el mundo. México representa la unidad de negocio más importante para CROWN al registrar un nivel de ventas para el cierre de este año 2015 por alrededor de mil millones de pesos y empleando alrededor de 800 personas.

VENTAJA COMPETITIVA DE CROWN

Sostiene el Ingeniero Aguilar, “Nos especializamos en equipos eléctricos que son más amigables con el medio ambiente y más eficientes. CROWN se distingue por la innovación en el diseño. Una de las principales características es que nos enfocamos en la eficiencia del desempeño de nuestros montacargas. Lo anterior quiere decir que fabricamos un producto cómodo que ofrece respuesta exacta, segura, rápida y que no falla al manejo del operador, pues es la persona que experimenta la eficiencia del montacargas”.

NUESTRA CAUSA

“Esta empresa existe para proporcionar a través del trabajo un alto desarrollo técnico, humano y espiritual a todas las personas que la integran con el propósito de buscar su bienestar y con ello inevitablemente se obtienen resultados extraordinarios. Esta filosofía surge hace más de 10 años, es muy valiosa porque todos los días nos da la oportunidad de descubrir la mejor manera de traer este concepto a la práctica en un entorno industrial de alto desempeño para el crecimiento de todos”.

LA CULTURA CROWN

“Nos distinguimos por enfatizar un enfoque hacia las personas, nuestro objetivo es ser una empresa plenamente humana y altamente productiva. Consideramos que aquí trabajamos seres humanos completos no solo con manos o como un recurso para producir o un medio para lograr un fin, el ser humano es un fin en sí mismo.

El trabajo es una parte esencial de nuestra vida para alcanzar todo el desarrollo de nuestro potencial así como felicidad, bienestar y plenitud. Esto es parte fundamental de nuestra ideología central. Las personas toman la decisión de colaborar con la empresa y por respeto a esa decisión buscamos crear un ambiente que propicie el desarrollo y esa búsqueda del bienestar, lo que es un gran reto. En CROWN queremos brindar esa alternativa a todas las personas que trabajan con nosotros con programas innovadores que sustenten esta filosofía. Es por eso que los procesos de reclutamiento son largos porque buscamos personas con esta sensibilidad y la aspiración de ver en el trabajo una parte esencial en su vida y no solo un empleo. Nuestro equipo está formado por personas responsables y comprometidas que aplican su creatividad para mejorar nuestro mundo redundando en un beneficio para todos”.



TOMA DE PROTESTA COMO GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE QUERÉTARO MVZ. FRANCISCO DOMÍNGUEZ SERVIÉN



Al rendir protesta como Gobernador Constitucional del Estado de Querétaro, por el periodo 2015-2021, Francisco Domínguez Servián, afirmó que desde Querétaro, comienza la renovación profunda de la ética pública de México.

En su primer discurso, desde el Teatro de la República, reiteró que éste será un gobierno honesto, franco y profesional; añadió que la historia de Querétaro es

también la historia de México, por lo que se mantendrá, ampliará y perfeccionará todo lo que ha traído beneficios al estado.

Asimismo, definió como la prioridad de su gobierno impulsar la igualdad en Querétaro y recordó que, pese a los avances, aún 34 de cada 100 queretanos viven en la pobreza; 33 de cada 100 en vulnerabilidad; y 1 de cada 6

padecen hambre, por lo que anunció que la política social será “el alma de su administración”.

En el acto, donde estuvieron presentes el Secretario de Gobernación, Miguel Ángel Osorio Chong, gobernadores, integrantes del Congreso de la Unión y actores políticos y sociales, Domínguez Servián afirmó haber integrado un gabinete con los mejores queretanos, a quienes les puso una condición: presentar sus declaraciones patrimoniales, de conflictos de interés y de impuestos, pues dijo, no hay cargos sin transparencia.

“Las haremos públicas en los próximos días, en el portal de transparencia del gobierno del estado, con la orientación del Instituto Mexicano de la Competitividad (IMCO). Que lo sepan todos: Enterraremos la corrupción para siempre. Escúchenme bien: Voy a hacer cumplir la ley. Y atento el que tenga que estar atento. No habrá fueros políticos para nadie”, precisó.

Entre sus primeras acciones, anunció que ante el déficit presupuestal sin precedente y el nivel de gasto corriente insostenible, expedirá un decreto en donde, junto con la austeridad, llegue el orden.

“Hoy se acaba la política financiera irresponsable”, sentenció; y, ante la inseguridad que prevalece, se instrumentará un programa de prevención, así como un Centro de Inteligencia de vanguardia C5, como parte de algunas acciones de una Agenda Estatal para la Seguridad Pública (...).

“Trabajaré para otorgar un mejor futuro a las familias queretanas. Gracias a ustedes, hoy estoy aquí (...) Tenemos la tarea más grande por delante: Construir un Querétaro fuerte, próspero, justo. Construyamos igualdad, trabajemos con pasión”, concluyó el mandatario.





Un buen aliado para un gran empresario

INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA.

Por: Verónica Alatorre



Ing. Ashi Malik / Presidente y Director General



Ing. Pablo Guzmán, Lic. Iliana Ulloa, Ing. Ashi Malik, Ing. Emilio Domínguez, Lic. Vanessa Yespica.

Latinatek es una empresa que llega a México con una visión innovadora en los negocios ofreciendo esquemas de financiamiento para la adquisición y renovación de tecnología para los fabricantes de componentes troquelados y estampados en la industria metalmeccánica.

Con el objetivo de renovar las prensas viejas por la tecnología más moderna del mercado LATINATEK ofrece a sus clientes un concepto nuevo con el que no tienen que descapitalizarse para poder adquirir el principal recurso que detonará su negocio hacia las grandes ligas, que es la renovación de sus prensas de cualquier capacidad que requieran, pues el mercado es cada día más demandante. Las especificaciones para la

producción de estampados metálicos son más exigentes y detalladas ya sean para la industria de autopartes, línea blanca o cualquier otro sector, el mercado global es cambiante y la clave para responder a este reto es tener la capacidad de responder a tiempo y mejorar conforme a las exigencias del propio mercado.

Una de las principales ventajas que LATINATEK ofrece al mercado es la capacidad de poder proveer la tecnología de última generación en venta o renta de prensas para troquelado o estampado a precios muy competitivos para que las empresas tengan realmente la capacidad de competir con los jugadores más grandes mientras cuidan de su inversión.

TAN BUENO QUE ES DIFÍCIL DE CREER

La flexibilidad de LATINATEK ha permitido que empresas mexicanas consigan los contratos que afianzan su crecimiento, desarrollo y permanencia en el mercado. En entrevista para Tendencias en la Industria el Ingeniero Ashi Malik, Presidente y Director General con más de 30 años de experiencia en la industria automotriz, nos comenta: "Nos establecimos en Querétaro pero damos servicio en todo el país y ha sido una experiencia muy satisfactoria. En este corto plazo me he dado cuenta de que muchas empresas no pueden desarrollarse por falta de capital o acceso a créditos que les permitan operar con tecnología moderna para dar respuesta a sus clientes. Lo que nosotros ofrecemos son exactamente las presas que requieren para estar al nivel de cualquier proveedor global pero a precios más cómodos con planes muy flexibles para cada caso.

El enfoque que hemos desarrollado nos permite amoldarnos a cualquier necesidad brindando además como principal ventaja el servicio y la atención especializada a nuestros clientes, para lo cual contamos con 12 ejecutivos entrenados y capacitados para apoyarlos durante todo el proceso de integración e instalación de los equipos, no importa si son Tier 1, Tier 2 o PYMES nosotros tenemos la respuesta a cada necesidad. Prueba de ello es que tenemos clientes satisfechos que adquirieron su equipo y siguen con nosotros para aumentar su capacidad de producción y seguir creciendo sin descuidar su liquidez.

En este momento de crecimiento tan dinámico del mercado prevemos un aumento en las ventas del cien por ciento anual porque sabemos que las empresas que se sumen a nuestra propuesta están asegurando su éxito creciendo junto con nosotros".

SU ENLACE CON EL MUNDO

DACHSER
Intelligent Logistics

DACHSER se dirige hacia un crecimiento constante con la implementación de servicios adicionales, asegurando su alto nivel de servicio como **consultoría de transporte global aéreo, marítimo, terrestre – intermodal, almacenaje, despacho aduanal, entre otras ventajas.**

Región del Bajío:

Almacén general y fiscalizado / Cross Dock:
Ofrecemos servicios como almacenaje, distribución, Pick & Pack, Cross Dock, consolidación y monitoreo en línea del inventario a nuestros clientes.

www.dachser.com.mx



DACHSER DE MÉXICO S.A. DE C.V.

Regional Office – Mexico City
Tel: +52 (55) 1166 1500

Bajío Office
Tel: +52 (442) 23 470 03

Guadalajara Office
Tel: +52 (33) 38 253 734

dachser.mexico-asl@dachser.com.mx

MedinaConsultores



**LA GRANFAMILIA
DEL
CAPITAL HUMANO**

Outsourcing / Atracción de talento / Capacitación / Estudios e Investigaciones / Consultoría.

CIRCUITO DEL MARQUES SUR Nº 12 LOCAL 10
PARQUE INDUSTRIAL EL MARQUES
EL MARQUES, QUERÉTARO. TEL. (442) 101.26.00
www.medinaconsultores.mx

Medina-Consultores

INVOLUCRAMIENTO . TRANSPARENCIA . SENTIDO DE URGENCIA .
PASIÓN . 15 AÑOS DE EXPERIENCIA CONJUNTA .



OUTSOURCING MC:

Para que lo tuyo siga siendo eso que realmente es tu negocio.



ATRACCIÓN DE TALENTO MC:

Las estrellas que necesitas, ¡ cuando las necesitas !



CAPACITACIÓN MC:

Experiencias de vida que te acercarán al éxito.



ESTUDIOS E INVESTIGACIONES MC:

Porque en los negocios ¡ no hay casualidades !

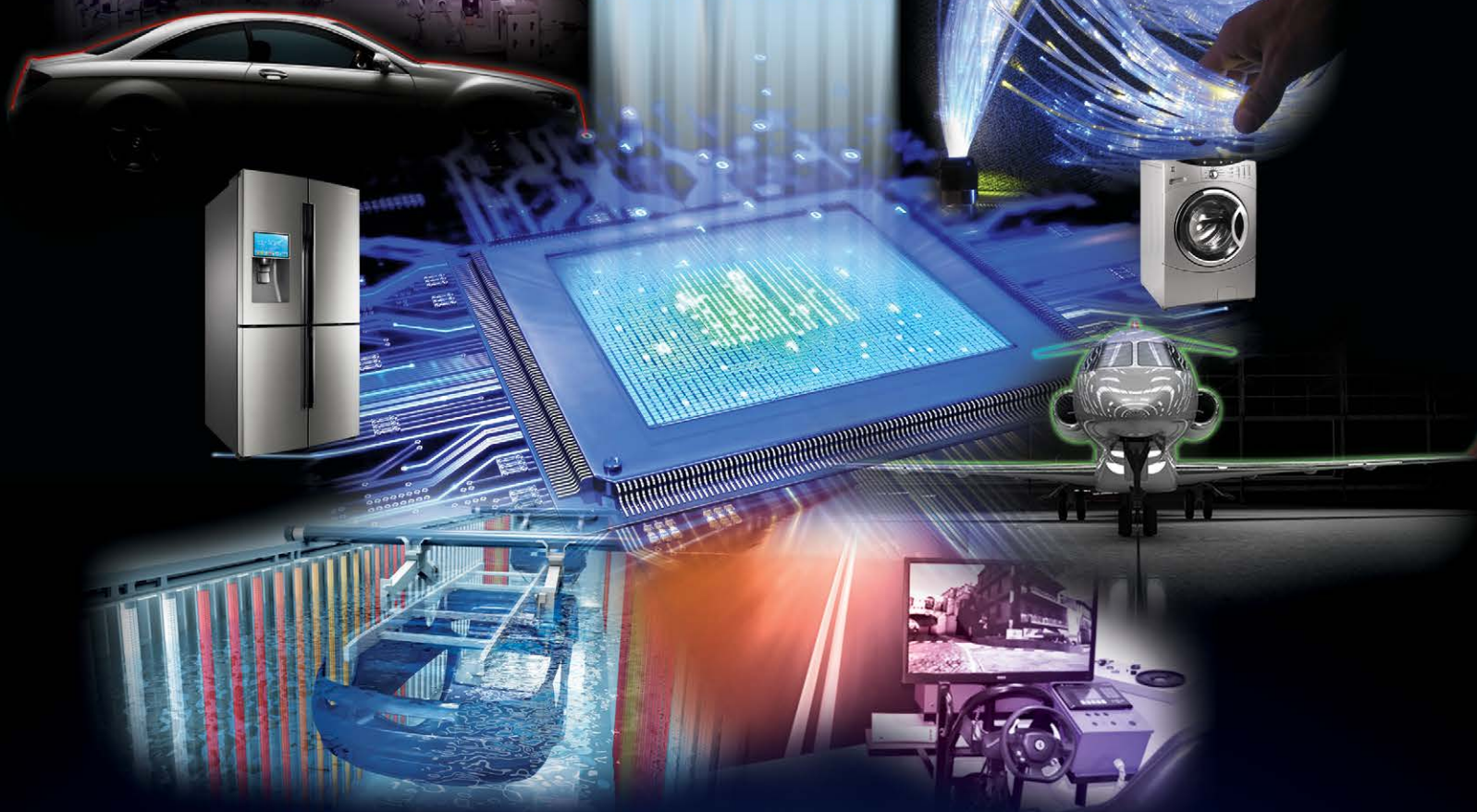


CONSULTORÍA MC:

El mapa y la ruta al éxito de tu negocio.

18

ANIVERSARIO



Así es la industria más moderna del mundo,
Es la industria del presente y del futuro
Así es la visión de REVISTA TENDENCIAS EN LA INDUSTRIA

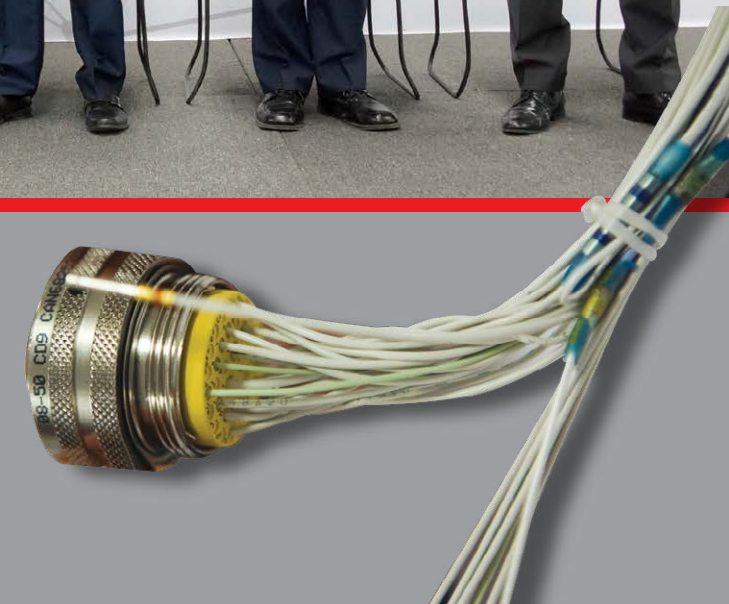
EN LA INDUSTRIA
TENDENCIAS
REVISTA CORPORATIVA



Llegamos a la mayoría de edad, gracias a todas las industrias que nos han abierto sus puertas ¡Gracias!



PRETTTL
group





Rolf Prettl
Socio Propietario



Lic. José Luis Aguilera / Secretario del Trabajo, Erhardt Prettl y Rolf Prettl / Socios Propietarios, MVZ. Francisco Domínguez Servién / Gobernador Constitucional del Estado de Querétaro, Lic. Alejandro Ochoa / Presidente Municipal de Colón, Ing. Marco Antonio del Prete / Secretario de Desarrollo Sustentable, Ing. Carlos Barroso / Presidente para América del Grupo Prettl.

PRETTL
group

HACIA UNA NUEVA ERA EN LA INDUSTRIA DE ELECTRODOMÉSTICOS

Por: Gabriela Rodríguez



MVZ. Francisco Domínguez Servién
Gobernador Constitucional del Estado de Querétaro

La carrera por la expansión y el desarrollo del mercado global está en marcha, prueba de ello es la atracción de inversión extranjera directa (IED) que están registrando los estados del centro del País, como Querétaro que ocupa el noveno lugar a nivel nacional en la atracción de capitales para la industria de manufactura.

Y es el turno del GRUPO PRETTL, empresa global de origen alemán que invirtió 5 millones de dólares en su primera fase para la construcción de su nueva planta que en días pasados inauguró en el Municipio de Colón, su segundo sitio de manufactura en el Estado y el tercero en nuestro país.

El GRUPO PRETTL cuenta con 28 plantas de manufactura y alrededor de 10,000 empleados a nivel mundial. En Querétaro se encuentran plantas de sus cuatro divisiones PRETTL AUTOMOTRIZ (brush cards, sensores de O2), PRETTL ELECTRONICOS (placas pcbs), PRETTL AEROESPACIAL (arneses aeronauticos), PRETTL ENERGIA (generadores de energia).

El nuevo sitio PRETTL HOME APPLIANCES (arneses para linea blanca) estará dedicado a la fabricación de arneses y sistemas eléctricos para la industria de electrodomésticos para clientes como MABE, WHIRLPOOL, ELECTROLUX y BOSCH, SIEMENS, entre otros.

Al espléndido evento de inauguración organizado por la empresa, asistieron personalidades del más alto nivel entre los que contamos al Gobernador Constitucional del Estado de Querétaro, MVZ Francisco Domínguez Servién, Socios Propietarios de PRETTL group los señores Rolf Prettl y Erhardt Prettl, el Presidente para América de PRETTL group el Ingeniero Carlos Barroso, el Titular de la Secretaria de Desarrollo Sustentable Ingeniero Marco Antonio del Prete, el Presidente Municipal de Colón Licenciado Alejandro Ochoa, el Secretario del Trabajo Licenciado José Luis Aguilera, además del nuevo personal de operarias, staff administrativo de PRETTL group e invitados especiales.

Durante su discurso el Licenciado Alejandro Ochoa agradeció de manera especial a los señores

PRETTL y dijo: "Hace algunos meses se daba la noticia de la nueva inversión de PRETTL por alrededor de 5 millones de dólares, un sueño para un pueblo que ha sido conocido por sus telares y la producción de lana. Colón es un pueblo con historia, tradición y mucha identidad cultural. Hoy se forja una nueva historia que sabe a "clase mundial" y por eso les damos la más cordial bienvenida, podemos decir hoy que PRETTL es una empresa colonense y queretana. Agradecemos su filosofía de llevar trabajo a las comunidades, confiamos en su visión y contribución para ser el motor de desarrollo de la zona, generando empleos para nuestra gente".

En su oportunidad el Ingeniero Barroso agradeció al Gobernador del Estado por haber aceptado la invitación



Ing. Carlos Barroso
Presidente para América Grupo Prettl



Carlos Barroso, Erhardt Prettl, Ramón Jardón, Patricia Cervantes, Juan Pablo Barrón, Rolf Prettl

el primer día de su mandato, sin duda un gesto importante y muy apreciable que avizora el éxito de las tareas que ambos, la empresa y la nueva administración estatal emprenden hoy hacia el futuro. "Agradezco al señor Gobernador y a los miembros de su gabinete que nos acompañan así como al Presidente Municipal por su apoyo. Esta planta es muy grande y tenemos que llenarla con trabajo y con buenas experiencias, tenemos mucho trabajo que hacer. Hoy comienza un camino hacia una nueva era para la familia PRETTL, incluidas en esta familia las primeras 40 mujeres que ya comienzan a laborar en estas instalaciones a quienes les doy gracias y les invito a poner muchas ganas para que juntos alcancemos nuestras metas. Tenemos un gran reto por delante porque competimos por el negocio con compañías dentro y fuera de México porque

confiamos en Colón como tierra de oportunidades y sabemos que podemos lograr cosas muy grandes".

El señor Rolf Prettl, Socio Propietario en su participación señaló "Comenzamos en Querétaro hace 20 años sin saber qué esperar pero en el camino hemos ido sumando puntos y hoy podemos hablar del éxito por haber confiado en México como destino de nuestra inversión y como socio en los negocios, esta nueva planta es una muestra de ello. En el inicio se proyecta la creación de ochocientos puestos de trabajo para poder llegar a 2 mil en una segunda etapa y en el mediano plazo estaremos trabajando a toda la capacidad para proveer al mercado de nuestros productos. Esta es nuestra respuesta a la demanda de crecimiento en el sector de

electrodomésticos que existe actualmente y que prevemos para el futuro de esta región".

"Hoy deseo agradecer a nuestros empleados y colaboradores porque sin ellos esta realidad no sería posible porque es gracias a ellos que la empresa ha podido crecer y llegar hasta donde estamos. Agradecemos al señor Gobernador por el apoyo para la realización de este proyecto, a las empresas constructoras y a todas las personas que han hecho posible que celebremos esta inauguración, en especial a las compañeras que comienzan hoy con mucho entusiasmo".

En su discurso el Gobernador del Estado Francisco Domínguez, saludó a los presentes y dijo "Me da mucho gusto conocer la filosofía de la familia Prettl, de acercarse a nuestras comunidades y por decidirse a venir a Colón

adquiriendo 10 hectáreas para la instalación de su nuevo sitio de manufactura que estará dedicado a la producción de arneses y sistemas eléctricos para la industria de línea blanca. La empresa que se distingue por la innovación y la aplicación de la más moderna tecnología en sus procesos, ha expresado su interés por tener en 90% de su plantilla laboral a mujeres, pues muchas de ellas son cabeza de familia que ven por el futuro de sus hijos".

"Esta planta con 8 mil metros cuadrados construidos para producción contará con servicios médicos para sus empleados y también anuncio con gusto la construcción de una guardería para los hijos de las trabajadoras para que puedan trabajar sin preocuparse por la familia, este proyecto tripartita, estará a cargo en iguales proporciones de 33% por la empresa, el gobierno estatal y el gobierno municipal. Lo que es una excelente noticia para todos".

"Querétaro está registrando un crecimiento por encima de la media nacional y ostenta el 5° lugar en competitividad y generación de empleo formal, hoy es líder en el sector aeroespacial y electrodoméstico. Hoy en nuestro estado se termina un refrigerador cada 15 segundos".



"Comparto este día la alegría de esta planta que representa una inversión de más de 4.5 millones de dólares, todos nos sentimos muy orgullosos".

"La meta es superar el noveno lugar que tenemos en atracción de inversión y sé que cuento con PRETTL para ello. Este es un detonador para la región que comprende Colón, El Marqués y Cadereyta, juntos vamos a promover una nueva industria en la Unión Europea, vamos a afianzar nuestra presencia en México y en el mundo. Arranco este primer día de gobierno con buenos resultados. He anunciado una reforma integral

a la Ley de Fomento Económico para sumar todos los sectores en una dinámica estatal y se faciliten los trámites para quienes desean invertir".

En entrevista exclusiva para Revista Tendencias en la Industria el señor Rolf Prettl señaló "el principal reto ahora será desarrollar una fuerza laboral intensiva para desarrollar nuevos productos de línea blanca para nuestros clientes y estoy seguro de que tendremos éxito". A lo que el Ingeniero Carlos Barroso añadió "el reto es hacer una compañía que siga creciendo y generando capital financiero para seguir siendo una empresa líder en el mercado mundial".





EL FERRARI 488 GTB SPIDER, CON EQUIPO DE SONIDO HARMAN



Luis Peralta, Gerente de Mejora Continua, Mario Ferriz, Gerente de Logística, Magdío López, Gerente de Producción, Manuel Guevara, Director General, Alberto Botello, Gerente de Funciones Técnicas.

El nuevo Ferrari 488 GTB Spider cuenta con el equipo de sonido JBL Pro de Harman para poder disfrutar de la música incluso a máxima velocidad. Ofrece 12 altavoces y un amplificador de alto rendimiento de 16 canales y 1.280 vatios, que hace un equipo perfecto con los 670 CV que posee.

Ferrari ha presentado en el Salón Internacional del Automóvil de Frankfurt el equipo de sonido que llevará el Ferrari 488 GTB Spider. Es el JBL Pro de Harman con el que los usuarios del modelo de la fábrica italiana podrán disfrutar de la música incluso yendo a máxima velocidad. Este equipo de sonido ofrece

12 altavoces y un amplificador de alto rendimiento de clase D Profesional de 16 canales y 1.280 vatios.

Para enriquecer el sonido del sistema JBL Pro, el Ferrari 488 GTB Spider también contará con Quantum Logic Surround, que amplía la calidad del sonido controlado mediante la introducción de nuevos algoritmos de audio revolucionarios para que de esta manera extraiga señales y respuestas de la grabación original, así como la voz o los instrumentos de manera individual para formar un estudio de sonido multicanal preciso. Para garantizar todas

las mejoras, incluye también Auravox Tuning para que tengamos una inmersión auditiva perfecta.

Michael Mauser, presidente de Lifestyle de Harman comentó acerca de este sistema de sonido que se instalará en el Ferrari 488 GTB Spider: "Los ferraristas esperan lo mejor de lo mejor, ya sea en el motor como en el sistema de sonido. Por lo tanto, en Harman hemos diseñado un equipo que proporcione la mejor experiencia posible de sonido, incluso rugiendo tan fuerte como lo haga el coche".

www.autobild.es

brose

INNOVANDO EL CAMINO PARA LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

Por: Gabriela Rodríguez

BROSE es una de las empresas alemanas proveedoras de autopartes más grandes del mundo con 58 sitios de manufactura y más de 23 mil empleados a nivel global. En nuestro país cuenta con 3 plantas; una en Puebla, dos en Querétaro y próximamente una tercera en el mismo Estado que estará ubicada en el Parque Aerotech, para la cual destinarán una inversión de 170 millones de dólares y según el proyecto, iniciará a construirse a principios del 2016 para fabricar asientos para automóviles.

Su presencia en Querétaro data de varias décadas atrás cuando

comenzaron en el Parque Industrial Benito Juárez. En el 2010 iniciaron con la división de motores y el crecimiento se ha dado a pasos agigantados. Sobre su operación entrevistamos al Ingeniero Manuel Guevara Director General, "En esta planta nos dedicamos a la fabricación de motores eléctricos para sistemas automotrices como son; elevadores eléctricos de ventanas, sistemas de dirección, de transmisión, de enfriamiento, etc. Esta es una división nueva que se compró a Siemens a nivel global cuyo objetivo fue tener una mayor integración del negocio ya que

todos los sistemas que fabricamos funcionan con motores eléctricos. Desde el inicio vimos un crecimiento enorme por lo que decidimos construir esta planta. Cerramos algunas plantas en Estados Unidos y algunas en la frontera de México concentrando todo el negocio de motores en este sitio de manufactura. Al día de hoy estamos trabajando 1160 empleados los tres turnos produciendo alrededor de 15 mil motores diarios, noventa mil por semana en una superficie de 55 mil metros cuadrados".

Con un proyecto de ventas solo para México de 464 millones de euros hacia el cierre de este 2015, la empresa tiene previsto un aumento del 15% para cada uno de los próximos 2 años y será en el 2018 cuando registren un avance muy importante del 35% por los nuevos negocios con clientes como AUDI, BMW, VW, NISSAN Y HONDA para el mercado nacional, con lo que estarán ocupando toda la capacidad de producción instalada en esta planta.

Es la innovación una de las principales ventajas competitivas



de BROSE y al respecto el Ingeniero Guevara nos comenta "Nos adelantamos para mejorar lo que ya existe, esa es nuestra ventaja, un ejemplo es el LIFTGATE, innovación cien por ciento de BROSE que lanzamos el año pasado, es una función que permite abrir la cajuela solo acercando el pie cuando las manos están ocupadas. Otro nuevo lanzamiento será el sistema de enfriamiento en la parrilla frontal del auto para enfriar el radiador, es un sistema inteligente que abre y cierra de acuerdo a la temperatura del auto con el que se aprovecha la entrada de aire en ductos ubicados con mucha precisión. Lo anterior ayudará de manera importante a reducir la temperatura y por lo tanto reducirá el peso del automóvil que es la TENDENCIA más importante hacia donde se dirige la industria, registrando ahorros en combustible y en emisiones contaminantes. Este sistema será fabricado en esta planta por ingenieros mexicanos a partir del 2017.

BROSE tiene sus Centros de Diseño y Desarrollo en Estados Unidos y en Alemania, pero con el auge de la industria automotriz vemos la necesidad de invertir en un Centro de Diseño aquí en México, además de que la capacidad de los ingenieros mexicanos es evidente.

PROGRAMAS INNOVADORES QUE DESARROLLAN EL TALENTO HUMANO

Deseamos que las personas que trabajan en esta empresa desarrollen todas sus capacidades al máximo, es por eso que implementamos la Escuela de Calidad dentro de la planta que no tiene ningún costo para los empleados que quieran superarse y mejorar sus oportunidades.

Trabajamos mucho por la educación en Querétaro estamos en contacto con 10 universidades apoyando programas de capacitación como el sistema dual de educación. Junto con otras empresas alemanas organizamos el "TALENT DAY" donde las empresas abrimos nuestras puertas a estudiantes para que vieran nuestros productos y tuvieran una visión de lo que hacemos.

Tenemos nuestra Copa América formada por personas trabajadoras tanto de las líneas de producción como administrativos de México, Canadá y Brasil enfocados al deporte. También hemos construido un gimnasio de primer nivel dentro de las

instalaciones que cuenta con todo lo necesario para una rutina sana y con un entrenador. Organizamos eventos deportivos como la carrera BROSE para estimular a nuestra gente a tener una vida saludable.

Otro servicio de primer nivel para todos es el comedor que tiene una excelente calidad y cuenta con el distintivo H de la industria alimenticia y que casi nadie lo tiene, tenemos un chef desarrollado y capacitado en Alemania especialmente para esta planta.

Nuestros valores están descritos en el marco de la filosofía FIRST: Family, Innovation, Respect, Success, Team work. En la operación diaria esta filosofía nos da muy buen resultado porque en BROSE creemos mucho en el valor de las personas, confiamos en que una persona bien entrenada y motivada trabajando en equipo es la clave para poder encontrar el éxito en todos nuestros proyectos. Es un orgullo y un placer trabajar con personas tan bien capacitadas y tan bien preparadas que integran nuestro equipo. El talento humano de esta empresa nos fortalece cada día más en la industria automotriz".

¿POR QUÉ LAS PERSONAS DECIDEN DEJAR NUESTRAS ORGANIZACIONES?

DATOS RECIENTES ARROJAN NIVELES DE ROTACIÓN DE PERSONAL ALARMANTES; MIENTRAS QUE EN EL 2008 ESTE INDICADOR ERA DE 1.94%, EN EL AÑO 2015 SE DISPARA A 38.04%

CUANDO HABLAMOS DE ROTACIÓN DE PERSONAL, QUEREMOS DECIR PERSONAS QUE HEMOS CONTRATADO Y EN UN PERÍODO RELATIVAMENTE CORTO DE TIEMPO, DECIDEN DEJAR NUESTRA EMPRESA.

procedimientos estándar sin considerar las opiniones de los trabajadores de las líneas de producción que realizarán el trabajo durante ocho o nueve horas diarias.

Integrar cualquiera de estas simples prácticas en la organización, creará un sentido de pertenencia en los empleados, ya que esto les haría sentir que son escuchados y tomados en cuenta.

El segundo:

La problemática emanada de que en algunas ocasiones son 3 o 4 generaciones distintas que son las que conviven diariamente en las organizaciones y que en muchas ocasiones cada generación tiene visiones encontradas sobre la forma de resolver o interactuar ante una situación en particular. Diferencias Generacionales:

Actualmente, las empresas son un mosaico de cuatro generaciones con creencias y valores radicalmente distintos. En los últimos años, el mundo de las empresas ha empezado a reconocer y gestionar la diversidad de género, raza y cultura de sus empleados. Sin embargo, existe un factor de diversidad que aún no ha sido tomado en cuenta y se trata de las diferencias generacionales.

¿Por qué? ¿Qué sucedió?

- ¿Acaso nos equivocamos al contratar a esa persona en particular?
- ¿Nuestros métodos de selección fallaron?
- ¿Por qué NO podemos retener al personal?
- ¿Es el ambiente laboral?
- ¿Es la cultura de nuestra organización?
- ¿Qué hicimos o hacemos mal?
- ¿Cuál es la causa raíz de este problema?

Quizá no hemos podido detectar lo que las personas necesitan para quedarse y por eso migran a otras organizaciones.

De acuerdo a los especialistas, la rotación de personal se debe principalmente a dos factores:

El primero:

Prácticas internas que en muchas ocasiones no involucran los intereses personales de los trabajadores o empleados como por ejemplo:

Estilos de liderazgo autócratas que no permiten a los trabajadores tomar decisión propia sobre cómo realizar las tareas para llegar a los resultados esperados. Definición de puestos de trabajo y

Un estudio publicado en la revista RRHHMagazine, basado en el seguimiento de 360,000 personas a lo largo de sus carreras profesionales, durante un periodo de 20 años, demostraba que una de las principales CLAVES para retener al personal, es asegurarse de que las personas encajaban con sus trabajos en términos de habilidades, intereses y personalidad.

Algunas de las estrategias que dieron mejor resultado de acuerdo a la misma fuente, RRHHMagazine, fueron las siguientes:

- 1.- Realizar juntas de información periódica. La comunicación es imprescindible si se quiere tener un equipo de alto rendimiento
- 2.- Aplicar programas de formación de equipos de trabajo en lugar de formación individual. Entre más se conozcan los miembros de un equipo, mayor será su rendimiento; por tal, hay que mantenerlos unidos y enfocados.
- 3.- Desarrollar planes de sucesión y contingencia de personal. Especialmente para los empleados veteranos de alto rango. Asegúrese de tener un suplente capacitado.
- 4.- Implementar un sistema consciente de reclutamiento. De esta forma todo el equipo interviene en reclutar personal de acuerdo a las necesidades y al tipo de trabajo.
- 5.- Desarrollar un programa de entrenamiento de inducción. Hacer que la gente se sienta cómoda en su trabajo tan pronto como sea posible.
- 6.- Desarrollar las reglas del juego de la Organización. Cómo se debe actuar, cuáles son los estándares, y cómo funcionan las cosas, escribirlo para todo el equipo.
- 7.- Desarrollar un sistema para resolver conflictos. Asegurarse de que el personal sepa cómo manejarlos y resolverlos.
- 8.- Implementar contratos y procedimientos de posición. Entre más claro esté lo que se supone que una persona debe hacer, mejor realizará su trabajo.
- 9.- Implementar un sistema de evaluación, reconocimiento y remuneración para todo el personal. Asegurarse que el personal sepa que es valioso y que siempre tendrá algo por qué luchar dentro de la organización.
- 10.- Crear un sistema eficiente de entrenamiento y actualización. Mantener al personal en constante crecimiento y superación, es la mejor manera de mantener el crecimiento de la organización y las personas.
- 11.- Crear un plan de crecimiento dentro de la compañía. Asegúrese de que el personal pueda ver hacia dónde va, y cómo puede crecer dentro de la empresa.
- 12.- Establecer metas individuales y en conjunto para los miembros del equipo. Darle al personal un enfoque, dirección y sentido de éxito.
- 13.- Establecer un sistema que asegure el continuo aprendizaje de los individuos. Asegúrese de que exista un sistema de solución de problemas sistemático en donde el personal pueda aprender de sus errores de una manera positiva.



Otros estudios revelan que el 80% de los Directivos de las grandes empresas, consideran que los temas relacionados con el personal, son más importantes en la actualidad que hace tres años, y un 68% cree que retener a aquellos profesionales con talento es mucho más trascendental que las nuevas incorporaciones.

Algunos Directivos continúan confiando en que los aumentos salariales y las bonificaciones pueden evitar la rotación, sin embargo las grandes empresas han descubierto que el proporcionar a sus empleados una amplia gama de oportunidades profesionales y de desarrollo profesional es la clave para atraer y retener al personal.

En conclusión podemos decir que los empleados de una organización tienden a mostrar diferentes actitudes frente al trabajo, ya que éste no debe proporcionarles solamente una retribución económica, sino que debe de satisfacer sus necesidades más elevadas. Es común observar a empleados que experimentan frustración y un bajo nivel de motivación hacia el trabajo que realizan porque sienten que éste no los satisface del todo y solo lo realizan para subsistir. Cuando el empleado no está satisfecho y motivado la probabilidad de que muestre apatía hacia su propio trabajo, y hacia la organización es muy alta, lo que llega a ocasionar que el empleado busque empleo en otra organización.

Lic. Roberto Medina M.
Director General
MEDINA CONSULTORES



SE LLEVARÁ A CABO DEL 20 AL 22 DE NOVIEMBRE DE 2015.

SE OFRECERÁN MÁS DE 450 ACTIVIDADES Y SE ESPERAN MÁS DE 12 MIL ASISTENTES, ENTRE EMPRENDEDORES, INNOVADORES, INVERSIONISTAS Y ORGANISMOS VINCULADOS AL ECOSISTEMA EMPRENDEDOR.

Este festival es una de las principales iniciativas del Instituto de Emprendimiento Eugenio Garza Lagüera del Tecnológico de Monterrey, que tiene como objetivo apoyar al emprendedor y favorecer su interacción con el ecosistema y su vinculación con empresas nacionales e internacionales.

Resultados del Global Entrepreneurship Monitor (GEM) 2014 indican que la cantidad de emprendedores jóvenes en el mundo, va en aumento. México tiene grandes retos y oportunidades a través de una nueva generación de emprendedores que buscan transformar a su país:

- El 53.2% de la población mayor de 18 años en México considera el emprendimiento como una opción de carrera deseable.
- La actividad emprendedora en México en etapa temprana (menos de 3 años) pasó del 14.8% al 19%
- El 4.6% de los emprendedores

esperan generar más de 10 empleos en los siguientes 5 años.

- De acuerdo con el INEGI, las empresas entre 0 y 5 años de existencia contribuyen con solo el 9% del PIB.

De ahí que se requiere seguir fortaleciendo el ecosistema y que más empresas desde su nacimiento piensen en ser globales, escalables, usen tecnologías de información, cuenten con talento multidisciplinario y un modelo de negocio innovador.

INCmty es una plataforma que responde a este escenario con una oferta sólida, en la que participan universidades, iniciativa privada, gobierno y sociedad con más de 450 actividades y más de 200 organismos aportando contenido, 100 lanzamientos, 3000 m2 de exhibición para startups y scaleups, más de 20 conferencias magistrales y la interacción con personajes clave del ecosistema emprendedor

de México y Latinoamérica. Es por ello que INCmty es un lugar propicio para iniciar, lanzar y escalar empresas, así como para conocer y actualizarse sobre las nuevas tendencias de la mano de los líderes mundiales en innovación y negocios.

Salvador Alva, presidente del Tecnológico de Monterrey, apuntó: "El emprendimiento es una forma de generar crecimiento, empleo y bienestar; es la pasión de proponer e implementar soluciones innovadoras, transformando la realidad y generando valor económico, social y ambiental. Con este objetivo, el Tecnológico de Monterrey, a través del Instituto de Emprendimiento Eugenio Garza Lagüera, integra sus programas académicos con el ecosistema emprendedor, que incluye incubadoras de empresas, aceleradoras, parques tecnológicos, la red de mentores Enlace E+E y fondos y centros de familias emprendedoras. El 40% de los graduados a cinco años de haber egresado son o han sido socios de una empresa. Sin duda, el festival INCmty es una extraordinaria oportunidad para que miles de jóvenes de México y el mundo conviertan en realidad sus sueños y al mismo tiempo aceleren la economía de sus lugares de origen".

La tercera edición del Festival INCmty se compondrá de conferencias, paneles y charlas sobre temas de Negocios Digitales, Medios Interactivos, Inversión, Emprendimiento Social, Mujeres Emprendedoras, Familias en los Negocios, Nanotecnología, Biotecnología, Salud, Energía, Mecatrónica, Educación, Arte y Cultura. Los asistentes tendrán la oportunidad de participar en concursos, retos, reuniones de networking, sesiones de mentoreo y pitches con inversionistas que, además de aprendizaje, ofrecerán tanto a startups como a scaleups oportunidades reales de acceder a talento, mercado y/o capital.

INCmty 2015 será también marco para eventos de emprendimiento de talla internacional, mismos que, con agenda y dinámica propias, tendrán lugar durante los días del festival:

- Startup Nations Summit. Reunirá por primera vez en el Continente Americano a cerca de 100 líderes internacionales que definen políticas públicas para mejorar el ecosistema emprendedor a nivel global. El evento es organizado por el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) en conjunto con Global Entrepreneurship Network y en el que participarán 55 startups del mundo a través de "The Global Pitch Competition".
- WeXchange. El Fondo Multilateral de Inversiones, miembro del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), creó esta plataforma que otorga la oportunidad de exponer y apoyar las ideas y proyectos de las mujeres emprendedoras de América Latina y el Caribe.

El Lic. Enrique Jacob, presidente del Instituto Nacional del Emprendedor, enfatizó: "La transformación emprendedora que experimenta México está atrayendo la atención del entorno mundial. Claro ejemplo de ello es el Startup Nations Summit" (SNS), evento que se celebra en el marco del INCmty y el cual reúne a líderes de la comunidad de emprendimiento y a creadores de políticas públicas a nivel mundial, con el fin de promover y facilitar el emprendimiento de alto impacto. Es de gran relevancia el tener la sede de este evento ya que el país anfitrión obtiene un gran posicionamiento a nivel internacional, lo cual impacta en dos sentidos, el primero es que los líderes de comunidades de startups y funcionarios homólogos pueden conocer de primera mano el talento en el ecosistema emprendedor de México. Por otro lado, se les abren las puertas a nuestros emprendedores a nivel mundial a través de los delegados que vendrán. La edición del SNS 2015, será sin duda una oportunidad única para mostrar al mundo que México es un hub de innovación,

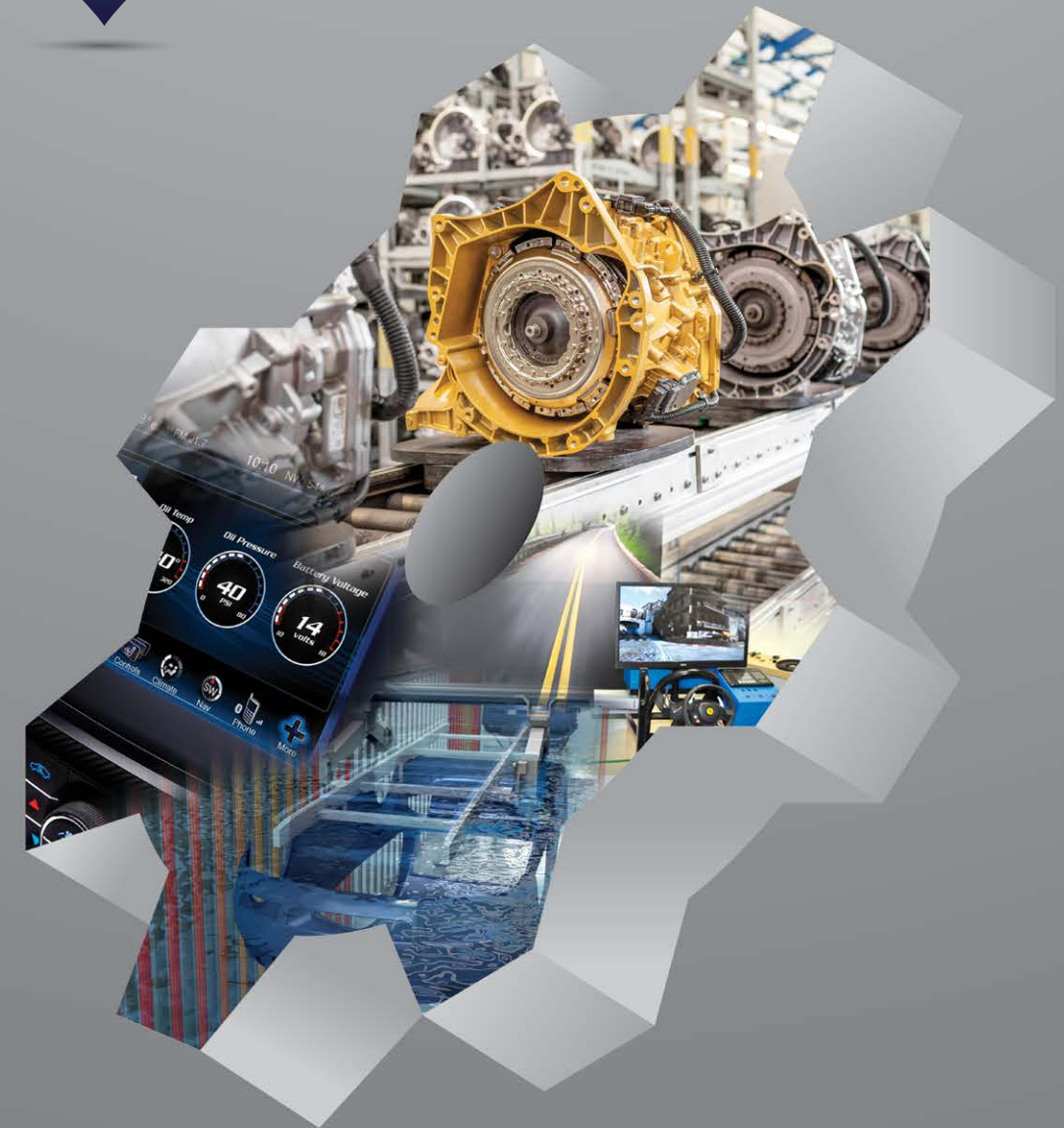
con un ecosistema conectado, creciente y con casos de éxito reconocidos a nivel internacional ya que el gobierno federal tiene una apuesta por el talento emprendedor como motor de crecimiento económico, y esa apuesta hoy está dando frutos".

Por su parte, el presidente del Consejo del Instituto de Emprendimiento Eugenio Garza Lagüera y de INCmty, Rogelio de los Santos, destacó: "Emprender se ha convertido en el motor de la generación de los millennials, quienes buscan nuevas formas de colaboración, toman las riendas del trabajo para fortalecerlo y seguir expandiéndolo. El festival está diseñado para reunir a quienes tienen las ideas y a quienes están interesados en impulsarlas y hacerlas realidad. Es, además de un festival, una comunidad que genera valor al asociarse, crear, lanzar y financiar iniciativas de alto potencial transformador".

Trabajo, esfuerzo, compromiso y dedicación.



en comunicación con la industria.



EN LA INDUSTRIA
TENDENCIAS
REVISTA CORPORATIVA



info@revistatendencias.com.mx

Tendencias 57 en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40.00

BRENTAG
Ingeniería Brentag México Centro de Investigación e Innovación, Querétaro

PPG Industries
Expansión de su planta de Querétaro

PAS
Traveling Appliance Solutions

En Querétaro, la planta con mayor producción de todo su Grupo.

Tendencias 58 en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40.00

THERMOTECH
60 años de experiencia en el negocio del plástico

mei
INNOVACIÓN Y EXCELENCIA en sistemas de validación de billetes y monedas

AKO
Recibió Premio Estatal de Exportación por segundo año consecutivo

DIEHL

Tendencias 60 en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40.00

Givaudan
ANUNCIA CRECIMIENTO DEL 20 POR CIENTO PARA 2010

LÍDER MUNDIAL EN LA FABRICACIÓN DE FRAGANCIAS Y SABORES INAUGURA NUEVA NAVE EN QUERÉTARO

TROQUELADOS QUERÉTARO INICIA OPERACIONES

Tendencias 61 en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40.00

ECKERLE
CONIENZA SU DIVISIÓN DE MOLDEO POR INYECCIÓN DE PLÁSTICO

elay
HONESTIDAD PROFISSIONAL Y CONSTANCIA LA CLAVE PARA HACER NEGOCIOS

Ford
EL PRESIDENTE CALDERÓN INAUGURA PLANTA DE FORD

BOSCH

Tendencias 62 en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40.00

ELIMCO - PRETTL AEROSPACE

INICIA OPERACIONES EN QUERÉTARO

MPI
COMPARTIMIENTOS Y CAPACITACIÓN PARA RESPONDER AL RETO

GETRAS
INICIARON SU TERCERA PLANTA DE PRODUCCIÓN EN SAN JUAN DEL RÍO, QUERÉTARO

Wwib
WELCOME TO QUERÉTARO

Tendencias 63 en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40.00

GETRAS
CRECIMIENTO ACCELERADO EN MÉXICO

BOMBARDIER

INAUGURACIÓN del Campus General Electric Infrastructure Querétaro

GE

Tendencias en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40

RYOBI
UN PROVEEDOR GLOBAL LÍDER MUNDIAL EN AUTOPARTES

BOS
PROVEEDOR GLOBAL LÍDER EN INNOVACIÓN

DACHSER
Intelligent Logistics RECIBE EL SUSTENTAMIENTO

OPRACE VAREMOS EL MUNDO DE LA LOGÍSTICA

Tendencias en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40

ASPEL MOLDING DE MÉXICO
UN GANADOR EN INYECCIÓN DE PLÁSTICOS DE PRECISIÓN

EL MARQUES
SE MAXIMIZA LA CONTINUIDAD DE LOS INVERSIÓNISTAS EN NEGOCIO

Wwib
WELCOME TO QUERÉTARO

Tendencias en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40

DÜRA
UNA EMPRESA FUERTE EN MÉXICO

EL MARQUES
SE MAXIMIZA LA CONTINUIDAD DE LOS INVERSIÓNISTAS EN NEGOCIO

Wwib
WELCOME TO QUERÉTARO

Tendencias en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40

DÜRA
UNA EMPRESA FUERTE EN MÉXICO

EL MARQUES
SE MAXIMIZA LA CONTINUIDAD DE LOS INVERSIÓNISTAS EN NEGOCIO

Wwib
WELCOME TO QUERÉTARO

Tendencias en la industria

REVISTA CORPORATIVA \$40

ALTA TECNOLOGÍA APLICADA A LA AUTOMATIZACIÓN DE SOLDADURA

mastersteel
Fabricación de laminación

mop Metal & Plastic Paint Solutions

EMPRESA 100% MEXICANA

QUERÉTAROMEX

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

senoplast
LÍDER EN LA FABRICACIÓN DE LÁMINAS DE PLÁSTICO PARA TERMOFORMADO

OERLIKON BALZERS
PLANTAS DE INGENIERÍA Y INDUSTRIA AEROSPAZIAL

RODAR PLASTICS
EL BALANCE ES EL SECRETO

AMA
MEGA PLANIFICACIÓN PARA ALCANZAR LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

Smurfit Kappa
UNA CULTURA DE COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD

FRACSA ALLOYS
CONSEJO MONITORIAL DE INGENIERÍA Y LOGÍSTICA

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

MARQUARDT INAUGURA PLANTA EN MÉXICO

SCHAEFFLER GROUP
OPORTUNIDAD A NUESTROS CLIENTES PARA LA ADQUISICIÓN DE LA MÁS AVANZADA TECNOLOGÍA, POR ESO SOMOS LÍDERES MUNDIALES

MANN+HUMMEL
DESAFÍO LA MÁS PRODUCTIVOS PARA OBTENER

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

PRETTL

BOSCH

EURO

GOHING

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

Gil Industries
BUSCAMOS RELACIONES SOSTENIBLES A LARGO PLAZO

Johnson Controls
Inicio actividades en Querétaro

HELLA
TECNOLOGÍA CON VISIÓN

ais
UNA RESPUESTA PROFESIONAL AL TALLER DE LAS NECESIDADES DE SUS CLIENTES

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

75

FRACSA ALLOYS
SELECCIÓN DE PRIMERAS ETAPAS DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN, PARA EL DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE UNO DE LOS

DACHSER
CENTRO DE ATENCIÓN AL CLIENTE Y ATENCIÓN AL CLIENTE

CONVULSA A FONDO EL PROGRAMA "Dual Training"

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

ECKERLE DE MÉXICO
INAUGURA UNA NUEVA PLANTA DE MANUFACTURA EN QUERÉTARO

KOSTAL MEXICANA
NUEVA PLANTA EN EL CENTRO INDUSTRIAL QUERÉTARO

HITACHI CABLE
CUBRIENDO EL REQUISITO POTENCIANDO A LAS RESPUESTAS

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

DÜRA

OMRON
DISTINGUE FORD MOTOR COMPANY CON EL 2do AWARDS A OBTENER PLANTA DE FORD

Topre
FABRICAMOS LA MAYOR EFICIENCIA Y LA MÁS ALTA CALIDAD EN TODOS NUESTROS PRODUCTOS

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

MISA

ESTRATEGIA DE VISIÓN DE NEGOCIOS Y CONFIANZA A LARGO PLAZO

DÜRA

AKO

Autoliv

IAC

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

shape
MÉXICO SA DE RL DE CV
EXCEEDING THE EXPECTATIONS

GENOSIS

BEIERSDORF
CONSTRUYENDO EL FUTURO DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ EN MÉXICO

GETRAS

HARMAN

ECKERLE

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

BOSCH
NORTH AMERICA SUPPLIER AWARD

ARBOMEX

MedinaConsultores

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

MARQUARDT

ABC

CELEBRACIÓN DE LOS 50 AÑOS DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

CELEBRAMOS LA MAYOR EFICIENCIA Y LA MÁS ALTA CALIDAD EN TODOS NUESTROS PRODUCTOS

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

MARQUARDT

CELEBRACIÓN DE LOS 50 AÑOS DE LA INDUSTRIA AUTOMOTRIZ

CELEBRAMOS LA MAYOR EFICIENCIA Y LA MÁS ALTA CALIDAD EN TODOS NUESTROS PRODUCTOS

Tendencias EN LA INDUSTRIA

REVISTA CORPORATIVA \$40

KERN-LIEBERS
ANUNCIA EXPANSIÓN DE SUS INSTALACIONES

OECHSLER
150 AÑOS DE EXPERIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA EL NOROCCIDENTE AMERICANO